

SINDICATOS, NEGOCIACIÓN Y CONFLICTOS COLECTIVOS

1.- Datos de la Asignatura

Código	303879	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 ^{er} Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Eduardo Martín Puebla	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	135		
Horario de tutorías	Se comunicarán a comienzos de curso		
URL Web			
E-mail	edmartin@usal.es	Teléfono	

Profesor Coordinador	José Luis Hernández de Luz	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	143		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail		Teléfono	

Objetivos y competencias de la asignatura

El estudiante al finalizar la asignatura será capaz de:

1. Localizar y acceder a toda la información relevante sobre cuestiones y problemas de contenido sindical, e interpretar y aplicar la normativa vigente al respecto.
2. Debatir sobre aspectos concretos, singulares o esenciales de las relaciones colectivas, aportando argumentos y tácticas de consecución.
3. Identificar los diversos cauces existentes para la participación de los trabajadores en la empresa.
4. Elaborar informes precisos sobre las diversas materias estudiadas, que pueden servir tanto a los empresarios como a los trabajadores y a sus respectivos representantes colectivos.
5. Proponer soluciones genéricas y puntuales acerca de la representación/participación de los trabajadores, la solución de conflictos colectivos y la negociación colectiva.

Competencias de la materia

- Básicas / Generales: CB6; CB7; CB8; CB9; CB10 y CG1.
- Específicas: CE1, CE2; CE3; CE4; CE5; CE6; CE7; CE9 y CE10.

Temario de contenidos

Primer bloque temático: El derecho de libertad sindical y el sindicato: actualidad jurisprudencial

Segundo bloque temático: Los conflictos colectivos

- Los mecanismos autónomos de solución de conflictos colectivos.
- El derecho de huelga y su regulación: problemática general.
- Tipos y modalidades de huelga.
- Ejercicio y efectos del derecho de huelga
- Las formas de terminación de la huelga
- La huelga en los servicios esenciales para la comunidad: modelos de regulación

Tercer bloque temático: La representación de los trabajadores en la empresa:

- Competencias de información y consulta.
- Garantías

Cuarto bloque temático: La negociación colectiva:

- La distinción entre los convenios colectivos estatutarios y extraestatutarios.
- La determinación del convenio colectivo aplicable a las empresas multiservicios.
- La prioridad aplicativa del convenio colectivo de empresa.
- La inaplicación parcial del convenio colectivo estatutario y el arbitraje obligatorio como mecanismo legal de cierre del sistema.
- La finalización de la vigencia del convenio estatutario.

Metodologías docentes

		Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
		Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales		20		45	65
Prácticas	- En aula	10		20	30
	- En el laboratorio				
	- En aula de informática				
	- De campo				
	- De visualización (visu)				
Seminarios		4		8	12
Exposiciones y debates		2		6	8
Tutorías		2		1	3
Actividades de seguimiento online					
Preparación de trabajos		10			10
Otras actividades (detallar)					
Exámenes		2		20	22
TOTAL		50		100	150

Recursos

Libros de consulta para el alumno

Se recomienda alguno de los siguientes manuales (pueden utilizarse otros, previa consulta al profesor), entre los que se incluyen los recomendados en otras asignaturas ligadas al "Derecho del Trabajo", perfectamente válidos también para la presente:

MORATO GARCÍA y SASTRE IBARRECHE, Una aproximación al Derecho Sindical, Ratio Legis. Salamanca

PALOMEQUE LÓPEZ, M. C. y ÁLVAREZ DE LA ROSA, M., Derecho del Trabajo, Cersa, Madrid, última edición.

MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F. y GARCÍA MURCIA, J., Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid, última edición.

MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid, última edición.

MERCADER UGUINA, J., Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.

PALOMEQUE LÓPEZ, M. C., Derecho Sindical, Udim-Cef, Madrid, última edición

SALA FRANCO, T. y ALBIOL MONTESINOS, I., Derecho Sindical, Tirant lo blanch, Valencia, última edición.

VIDA SORIA y otros, Manual de Derecho Sindical, Comares, Granada, última edición.

OJEDA AVILÉS, A., Compendio de Derecho Sindical, Tecnos, Madrid, última edición (siempre que sea muy reciente).

GARCÍA NINET, I. (dir.), Manual de Derecho Sindical, Atelier, Barcelona, última edición.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Se recomienda la utilización de alguna de las siguientes recopilaciones normativas (consúltase al profesor el empleo de cualquier otra recopilación), válidas también para las asignaturas en la órbita del "Derecho del Trabajo":

- Legislación Social Básica, Civitas, Madrid, 2015.
- Legislación Sindical, Tecnos, Madrid, 2015.
- Legislación Laboral y de Seguridad Social, Aranzadi, Navarra, 2015.
- Derecho del Trabajo, McGraw-Hill, Madrid, 2015.

A lo largo del curso se manejarán diferentes páginas web. Es el caso, entre otros, de los siguiente enlaces: base de datos on line de Westlaw (a través de la página de la USAL, www.usal.es); Unión Europea

(www.europa.es); Ministerio de Empleo y Seguridad Social (www.empleo.gob.es); Boletín Oficial del Estado (www.boe.es); Congreso de los Diputados (www.congreso.es); Consejo Económico y Social (www.ces.es); Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es); Tribunal Constitucional (www.tribunalconstitucional.es); Fundación SIMA (www.fsima.es); Organización Internacional del Trabajo (www.ilo/public/spanish); Comisiones Obreras (www.ccoo.es); Unión General de Trabajadores (www.ugt.es); Confederación Española de Organizaciones Empresariales (www.ceoe.es), etc.

Sistemas de evaluación

Consideraciones Generales

La evaluación se llevará a cabo mediante una prueba final escrita y en su caso a través de pruebas parciales de carácter práctico.

Criterios de evaluación

En la prueba final escrita se valorará de forma global el nivel de conocimientos, la claridad y sistemática de la redacción y la visión personal del alumno. En las de pruebas parciales de carácter práctico que, en su caso se realicen, se valorará la capacidad de aplicar la normativa al caso concreto y la claridad y sistemática de la redacción.

Instrumentos de evaluación

- Prueba final de conocimientos
- Pruebas parciales de carácter práctico que, en su caso, se puedan efectuar.

Recomendaciones para la recuperación.

Se darán en su momento en función de las circunstancias personales y profesionales de cada alumno.