

## ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y RELACIONES LABORALES

### 1.- Datos de la Asignatura

Código	303877	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 <sup>er</sup> Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	<a href="http://moodle.usal.es/">http://moodle.usal.es/</a>			

### Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Percy Alarcón Bravo de Rueda	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	133		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	<a href="mailto:percyl@usal.es">percyl@usal.es</a>	Teléfono	Ext. 1643

Profesor Coordinador	Julio Cordero González	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Ciencias Sociales		
Despacho	Facultad de Derecho, número 134 (provisional).		
Horario de tutorías	El profesor informará sobre este asunto en la primera clase del curso.		
URL Web			
E-mail	<a href="mailto:jcordero@usal.es">jcordero@usal.es</a>	Teléfono	Ext. 1629

## Objetivos y competencias de la asignatura

### Objetivos.

El estudiante, al finalizar las asignatura, será capaz de:

- Identificar las transformaciones más relevantes de las formas de organización empresarial generadas por los procesos de cambio económico, tecnológico y productivo.
- Identificar los efectos laborales del empleo de las distintas fórmulas de cooperación interempresarial susceptibles de ser utilizadas lícitamente en la actualidad.
- Comprender y valorar críticamente el tratamiento normativo y jurisprudencial que reciben en la actualidad las fórmulas de cooperación interempresarial en el ámbito laboral.
- Interpretar y aplicar a situaciones complejas la legislación y la jurisprudencia en materia de grupos de empresas, subcontratación de actividades productivas y otras formas lícitas de colaboración interempresarial.
- Distinguir los distintos tipos de responsabilidad jurídica derivados de la cooperación entre entidades autónomas, así como los sujetos titulares de la misma en cada caso y sus respectivos alcances.

### Competencias.

- Básicas: CB6; CB7; CB8; CB9; CB10; CG1
- Específicas: CE1; CE2; CE3; CE4; CE5; CE6; CE7; CE10

## Temario de contenidos

### Módulos temáticos:

1. Las transformaciones en las formas tradicionales de organización de la actividad empresarial y su incidencia en el Derecho del Trabajo.
2. Los fenómenos de concentración empresarial: la dimensión laboral de los grupos de empresa.
3. La fragmentación de la empresa tradicional: descentralización productiva y relaciones de trabajo.
4. La evolución del trabajo autónomo: novedades en el marco normativo aplicable.

## Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	30		45	75
Prácticas	- En aula			
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	4		8	12
Exposiciones y debates	2		6	8
Tutorías			1	3
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos	10		20	30
Otras actividades (detallar)	2			
Exámenes	2		20	22
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>		<b>102</b>	<b>150</b>

## 9.- Recursos

### Libros de consulta para el alumno

La programación de los contenidos de la asignatura responde en términos generales a la concepción científica y metodológica de la misma incorporada al manual del que son autores los profesores M. C. PALOMEQUE LÓPEZ y M. ÁLVAREZ DE LA ROSA y que lleva por título Derecho del Trabajo, Editorial Centro de Estudios Ramón Areces, Madrid, 28ª ed., 2020.

Se recomiendan, asimismo, los siguientes manuales u obras de carácter general, que deberán ser utilizados en su última edición:

- ALONSO OLEA, M. y CASAS BAAMONDE, M. E., Derecho del Trabajo, Civitas Ediciones, Madrid.
- MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F. y GARCÍA MURCIA, J., Derecho del Trabajo, Editorial Tecnos, Madrid.
- MERCADER UGUINA, J., Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia.
- MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo, Editorial Tecnos, Madrid.

### Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Se recomienda la utilización de alguna recopilación normativa laboral, necesariamente en su última edición; a modo de ejemplo, pueden citarse:

- Legislación laboral y de seguridad social, Editorial Aranzadi, Cizur Menor (Navarra).
- Legislación laboral y de seguridad social, Editorial Tecnos, Madrid.
- Legislación social básica, Civitas Ediciones, Madrid.

Para facilitar el trabajo autónomo del alumno, puede ser de utilidad recurrir a la consulta de las direcciones electrónicas de interés, como las siguientes:

#### BUSCADORES DE NORMAS:

- <http://www.boe.es/legislacion/> (Para buscar disposiciones normativas de carácter general de ámbito estatal, autonómico y europeo desde 1960; se pueden consultar en este buscador los textos consolidados de las normas).
- [http://noticias.juridicas.com/base\\_datos/](http://noticias.juridicas.com/base_datos/) (Otro buscador libre, muy actualizado y con las distintas versiones de cada norma)

#### BUSCADORES DE SENTENCIAS:

- Jurisprudencia del Tribunal Supremo: <http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>
- Jurisprudencia de todos los tribunales: <http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>
- Jurisprudencia del Tribunal Constitucional: <http://hj.tribunalconstitucional.es/>

#### BUSCADORES DE CONVENIOS COLECTIVOS:

- <http://noticias.juridicas.com/convenios/>
- [http://www.mitramiss.gob.es/es/sec\\_trabajo/ccncc/index.htm](http://www.mitramiss.gob.es/es/sec_trabajo/ccncc/index.htm)

#### OTRAS PÁGINAS DE INTERÉS:

- Boletín Oficial del Estado: [www.boe.es](http://www.boe.es)
- Boletín Oficial de Castilla y León: <http://bocyl.jcyl.es>
- Consejo Económico y Social: [www.ces.es](http://www.ces.es)
- Ministerio de Trabajo y Economía Social y Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones: <http://www.mitramiss.gob.es/>
- Servicio Público de Empleo Estatal: [www.sepe.es](http://www.sepe.es)

## 10.- Evaluación

### Consideraciones Generales

La evaluación será continua, dado que se tomará en cuenta la asistencia, participación activa y las exposiciones individuales y de grupo, y la calidad del trabajo presentado; además de la prueba final, en la que se evaluará los conocimientos adquiridos.

### Criterios de evaluación

1. Asistencia y participación en actividades presenciales: 10%
2. Contenido de trabajos escritos: 30%
3. Exposiciones orales: 20%
4. Prueba final: 40%

### Instrumentos de evaluación

Asistencia y participación en actividades presenciales, trabajos escritos, exposiciones orales, prueba final.

### Recomendaciones para la recuperación.

Tutorías con los profesores encargados.